



Overhalla kommune
Sentraladministrasjonen i Overhalla

Saksmappe: 2007/3523-12

Saksbehandler:

Asle Lydersen

Saksframlegg

Bestemmelse om røyk og snus m.v. i Overhalla kommune

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Overhalla arbeidsmiljøutvalg		27.05.2010

Rådmannens innstilling

I tillegg til tidligere vedtatt røykebestemmelse for Overhalla kommune vedtas følgende bestemmelse om snus m.v. med virkning fra skolestart 2010:

Ansatte har i arbeidstida ikke anledning til å bruke snus og lignende tobakksprodukter når de omgås brukere.

Dokumenter i saken

S 18.05.2010 Bestemmelse om røyk og snus i
Overhalla kommune

Saksopplysninger

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i mai 2007 røykebestemmelser for Overhalla kommune jf. pkt 1 og 2 nedenfor.

Det foreslås nå et tillegg for snus m.v. slik at bestemmelsene om røyk og snus etc. i Overhalla kommune til sammen lyder slik:

- 1. Av hensyn til medarbeidernes helse og kommunens tjenestemottakere er Overhalla kommune som arbeidsplass røykefri.
Det er ikke anledning å røyke i og rundt kommunale lokaler med tilhørende tomtearealer eller i den kommunale bil-/maskinpark for øvrig.*
- 2. Når det gjelder langtidsopphold i institusjon er røyking tillatt i den utstrekning dette følger av veiledning/regler fra Helse- og sosialdept.*
- 3. Ansatte har i arbeidstida ikke anledning til å bruke snus og lignende tobakksprodukter når de omgås brukere.*

Bakgrunnen (her tas relevante punkter om bakgrunnen for røykebestemmelsen for helhetens skyld også med):

- Begrensning og reduksjon av røyking og snus har fått økende oppmerksomhet i folkehelsearbeidet i de senere år.
- Bruk av snus er et økende fenomen.
- Det er en kjent sak at røyking medfører fare for alvorlige sykdommer – som bl.a. kan forkorte livet med mange år. Også bruk av snus er helseskadelig og kan medføre alvorlige sykdommer.
- Røykeloven er blitt innskjerpet for noen år siden og i kjølvannet av dette har flere kommuner vedtatt at kommunen som arbeidsplass skal være røykfri.
- Flere kommuner vurderer å innføre eller har innført bestemmelser for å redusere bruk av snus.



Formålet:

- Kommunen ønsker å være et godt eksempel for omgivelsene når det gjelder røyking og bruk av snus
- Ansatte som gode rollemodeller, spesielt for barn/unge, i forhold til røyking og bruk av snus
- Helsefremmende virkning – forebyggende helsearbeid

- Godt eksempel i arbeidsmiljøet

Vurdering

Forslaget må vurderes opp mot Den Europeiske Menneskerettighetskonvensjonen (EMK) art 8 om retten til respekt for privatliv. Her er det et krav om at inngrepet må stå i rimelig forhold til formålet det skal ivareta, hvor det må foretas en avveining av hvor stort inngrepet må anses å være i den enkeltes rett til privatliv og hvor viktig det er å tilgodese formålet med inngrepet. Som legitime formål regnes blant annet beskyttelse av helse og andres rettigheter og friheter dvs. de formål som er nevnt under saksopplysninger ovenfor.

Langt på vei gjør de samme hensyn seg gjeldende for bestemmelse om snus og lignende som for røyk. De negative ”miljøvirkningene” kan samtidig oppfattes å være noe mindre for snus enn for røyk, og hjemmelsgrunnlaget gir ikke rom for å trekke de samme grenser for snus, det skal antakelig noe mer til for at inngrep i snusbruk i arbeidstiden er saklig. Hensynet til ”brukerne”, ”rollemodellargumentet” og kommunens omdømme veier samtidig særlig tungt i omgang med brukerne etc. Arbeidsgivers styringsrett med slike inngrep går slik rådmannen ser det derfor lenger der arbeidstakere omgås brukere etc. enn ellers.

Ut fra en samlet vurdering er bestemmelsen om snus og lignende tobakksprodukter nå avgrenset til å gjelde for ansatte i arbeidstida når de omgås brukere etc. Rådmannen mener at inngrepet alt i alt må anses å stå i et rimelig forhold til formålet.

Kommunen som arbeidsgiver vil tilstrebe at overgangen skal oppleves så smertefritt som mulig bl.a. gjennom tilbud om gratis avvenningskurs for ansatte.