



Overhalla kommune

– positiv, frisk og framsynt

Forskrift 19.5.20 om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Overhalla kommune

Hjemmel:

Fastsatt av Overhalla kommunestyre 19.5.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (Kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har i henhold til kommuneloven § 8-4 krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt. Prinsippet bør være at alle nødvendige utgifter dekkes, og at det ytes godtgjørelse som gir et reelt alternativ til yrkesvirksomheten.

a) Utgifter til omsorgsarbeid:

Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre og funksjonshemmede får dekket utgifter vedkommende måtte ha for å ivareta kommunale verv. Refusjon utbetales mot at utgiftene dokumenteres, inntil det fastsatte maksimumsbeløp for ulegitimert erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Kommunen utbetaler refusjon for slike utgifter direkte til den personen som har tatt på seg omsorgsansvaret mens den folkevalgte er fraværende.

b) Utgifter til selvstendig næringsdrivende (vikar):

Selvstendig næringsdrivende som må leie inn vikar ifbm. at en deltar på møter, får dekket sine utgifter inntil høyeste sats, 4 o/oo av nøkkellønnstrinnet, mot at utgiftene dokumenteres.

c) Turnusarbeid:

Når møter på dag, kveld og eller natt, hindrer en folkevalgt i å gjennomføre hele sitt fastsatte arbeide innenfor ordinære arbeidstidsrammer, f.eks. ved turnus og skiftarbeid, skal dette legitimeres eller sannsynliggjøres. Dersom det kreves full erstatning for hele arbeidstidsrammen skal dette legitimeres.

d) Skyss- og kostgodtgjørelser:

Folkevalgte som bruker egen bil i tjenesten får godtgjort dette etter kommunens reiseregulativ. Det er en forutsetning at det ved vurdering er funnet formålstjenlig, økonomisk og tidsmessig å bruke egen bil. Reiser må være best mulig samordnet. Ordfører får fullmakt til å godkjenne bruk av egen bil etter disse regler. Folkevalgte får kostgodtgjørelse etter gjeldende regulativ. Det utbetales ikke kostgodtgjørelse dersom det blir gitt kommunal eller annen servering.

Refusjon av godkjente utgifter som folkevalgte måtte ha i forbindelse med møter og reiser utbetales mot regning.

Postadresse

Svalivegen 2
7863 Overhalla

E-post:

postmottak@overhalla.kommune.no

Besøksadresse

Svalivegen 2

Telefon

74280000

Telefaks**Kontonr**

Bank: 4212.31.88203

Skatt:

Org.nr. 939.896.600

§ 3. Ordførers godtgjørelse, beregningsgrunnlaget og årlig regulering

Ordfører tilstås en årlig godtgjørelse på 80% av Stortingsrepresentantlønn. Godtgjørelsen er beregningsgrunnlaget som danner utgangspunktet for beregningen av øvrige godtgjørelser etter denne forskriften, og benevnes som «nøkkellønnstrinnet». Beregningsgrunnlaget justeres i takt med endring av Stortingsrepresentantlønn og iverksettes fra samme dato.

§ 4. Fast årlig godtgjørelse og møtegodtgjørelse

Tillitsverv	Godtgjørelse
a) <i>Varaordfører</i>	Fast årlig godtgjørelse med 10% av «nøkkellønnstrinnet». Godtgjørelsen dekker all godtgjørelse for vanlige varaordføreroppdrag og korte vikaroppdrag for ordfører. Godtgjørelse for møter i formannskap/kommunestyre godtgjøres som for øvrige medlemmer. Under lengre fravær eller permisjoner av mer enn 14 dagers varighet utbetales i tillegg forholdsvis del av ordfører godtgjørelsen. Ved slike tilfeller refunderes ikke tapt arbeidsfortjeneste.
b) <i>Formannskapsmedlemmer</i>	Fast årlig godtgjørelse med 3% av «nøkkellønnstrinnet». I tillegg gis møtegodtgjørelse med 0,35 o/oo av "nøkkellønnstrinnet" pr. møte. Møtende varamedlemmer i formannskapet godtgjøres pr. møte med 1,0 o/oo av nøkkellønnstrinnet".
c) <i>Leder av administrasjonsutvalget og kontrollutvalget:</i>	Fast årlig godtgjørelse med 2% av «nøkkellønnstrinnet». I tillegg gis møtegodtgjørelse med 0,35 o/oo av "nøkkellønnstrinnet" pr. møte.
d) <i>Medlemmer av kommunestyret, administrasjonsutvalget og kontrollutvalget:</i>	Fast årlig godtgjørelse med 0,7 % av «nøkkellønnstrinnet». I tillegg gis møtegodtgjørelse med 0,35 o/oo av "nøkkellønnstrinnet" pr. møte. Møtende varamedlemmer godtgjøres pr. møte med 1,0 o/oo av nøkkellønnstrinnet".
e) <i>Ledere av andre nemnder, styrer, midlertidige råd/utvalg (ad-hoc) som er valgt av kommunestyret:</i>	Gis en møtegodtgjørelse pr. møte på 0,7 o/oo av «nøkkellønnstrinnet».
f) <i>Medlemmer av andre nemnder, styrer, midlertidige råd/utvalg (ad-hoc) som er valgt av kommunestyret:</i>	Gis en møtegodtgjørelse pr. møte på 0,35 o/oo av «nøkkellønnstrinnet».

Godtgjørelse skal utbetales hvert halvår.

§ 5. Telefongodtgjørelse og godtgjøring for bruk av digitale verktøy

a) Dekning for telefonbruk:

- Ordfører: Kommunal mobilabonnement
- Varaordfører: Kr. 1.000,- pr. år
- Formannskapetets medlemmer: Kr. 1.000,- pr. år
- Gruppeledere: Kr. 1.000,- pr. år

Har noen av de folkevalgte flere tillitsverv, ytes det bare en godtgjørelse.

b) Dekning bruk av digitale verktøy:

Faste kommunestyremedlemmer gis en årlig støtte på kr. 1500 som dekker bruk av digitale redskaper (nettbrett e.l. som den enkelte representant selv ordner seg med) for håndtering av saksdokumenter og annen relevant informasjon som kommunen gjør tilgjengelig.

§ 6. Vederlag for tapt arbeidsfortjeneste

a) Ulegitimert:

Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste uten legitimasjon fastsettes nå av kommunestyret. Satsen fastsettes til inntil 2 o/oo av ordførerens godtgjørelse. Folkevalgte som er selvstendig næringsdrivende eller er uten fast lønnsinntekt, får dekket tapet med en sats fastsatt til inntil 2 o/oo av nøkkellønnstrinnet. Det er en forutsetning at de folkevalgte har et reelt tap som skal godtgjøres. Det forutsettes at alle typer inntektstap kan dekkes. Dette gjelder også at grupper uten fast lønnet arbeid, skal få erstattet tap i arbeidsinntekt når de må forsømme sine ordinære gjøremål. Som eksempel på slike grupper kan nevnes husmødre, personer under utdanning, pensjonister, frilansere mv.

b) Legitimert:

Folkevalgte som får tap i arbeidsinntekten på grunn av kommunale verv får dekket tapet på grunnlag av attest fra arbeidsgiver. Kommunestyret fastsetter et høyeste beløp for erstatningen. Høyeste beløp fastsettes til 4 o/oo av ordførers godtgjørelse. Selvstendig næringsdrivende legitimerer sine krav med oppgave fra ligningskontoret over sist avlagte ligning. Daglønn beregnes ut fra nedenstående størrelse, dividert med 260 dg./år, dog med samme maksimumsbeløp som for de som har legitimasjon fra arbeidsgiver. For selvstendige næringsdrivende legges netto næringsinntekt til grunn. I de tilfeller den selvstendige næringsdrivende har ordinær lønnsinntekt i tillegg til næringsinntekt, slås disse sammen og danner beregningsgrunnlaget for ovennevnte deling for å finne daglønnen.

c) Beregningsmåter fortolkning (gjelder både legitimert og ulegitimert):

5 timer eller mer regnes som hel dag. For fravær under 5 timer betales timegodtgjøring som utgjør en 7,5-del av daggodtgjøringen. For fravær på 3 timer eller mindre betales en minimumssats tilsvarende 3 timegodtgjøringer. Legitimasjons- og fortolkningssspørsmål vedr. utgiftsdekning legges til formannskapet. Ansatte i offentlige etater eller andre som opprettholder lønn fra arbeidsgiver ved fravær for å ivareta offentlige verv, får ikke utbetalt vederlag.

§ 7. Reduksjon i godtgjørelse ved fravær

Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjørelse, deltar i mindre enn 2/3 av det antall møter utvalget har i løpet av halvåret, reduseres den faste godtgjørelsen med 25%. Ved deltakelse i minimum 1/3 av utvalgets møter, reduseres godtgjørelsen med 50% og ved forfall til samtlige møter, bortfaller hele fastgodtgjørelsen.

§ 8. Rett til sykepenger, ved yrkesskade og pensjonsrettigheter

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse skal ha samme rett til ytelser som ansatte i kommunen. Ordfører er inkludert i kommunens pensjonsordning for ansatte (KLP). (Kommunelovens §§ 8-8 og 8-9).

§ 9. Rett til permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse skal ha rett til permisjoner etter de samme regler som ansatte i kommunen. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Under permisjon beholdes godtgjørelsen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen (Kommuneloven § 8-10).

§ 10. Rett til ettergodtgjørelse

Ordføreren tilstås en ettergodtgjørelse ved valgperiodens utløp slik:

- I 1,5 måneder dersom vedkommende inntreer i ny stilling etter valgperioden
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke tiltrer i ny stilling etter valgperioden

(Kommuneloven § 8-6).

§ 11. Fortolkninger

Formannskapet behandler og har avgjørelsesrett i tolkningssspørsmål i forhold til bestemmelser i denne forskriften.

§ 12. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend.