



Høylandet Overhalla Grong Lierne Namsskogan

- Vi utvikler mennesker -

Eierdokument

2019

Vedtatt:

Høylandet kommunestyre

Overhalla kommunestyre

Grong kommunestyre

Namsskogan kommunestyre

Lierne kommunestyre



Eierdokument for NAMAS Vekst AS

Utgangspunkt:

Etter initiativ fra styret og daglig leder i NAMAS Vekst AS er det bestemt at eierkommunene, Høylandet, Overhalla, Grong, Namsskogan og Lierne, i samarbeid med NAMAS vekst AS skal utarbeide eierdokument for den felles vekstbedriften: NAMAS Vekst AS.

Eierdokumentet må vedtas av kommunestyrene i eierkommunene og er styrende både for eierne og selskapet når det gjelder selskapets virksomhet.

Formålet med et eierdokument er å tydeliggjøre eierrutiner, målsetninger og strategier for eierskapet. Gjennom eierdokumentet kan kommunene gi overordnede styringssignaler til selskapsstyret.

Aksjeselskaper (AS)

Eierskapet utøves gjennom generalforsamlingen

Et aksjeselskap er et eget rettssubjekt og kan ha en eller flere eiere. Gjennom generalforsamlingen kan eierne gjennom vedtak, vedtekter og instruksjoner (f.eks. aksjonæravtaler eller eierdokumenter) fastsette rammer og gi nærmere regler for styret og daglig leders ledelse av selskapet. Generalforsamlingen velger styret.

Styret samlet er øverste forvaltningsorgan, og daglig drift ivaretas av daglig leder

Selskapet ledes av et styre og en daglig leder. Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet og for at det drives i samsvar med selskapets formål og innenfor rammen av lovgivningen og selskapets vedtekter og instruksjoner fastsatt av aksjonærene gjennom generalforsamlingen. Daglig leder står for den daglige ledelsen av selskapets virksomhet, og skal i denne forbindelsen følge retningslinjer og pålegg styret har gitt.

Målsetting

Eierdokument for NAMAS Vekst AS skal være et styringsdokument som definerer og beskriver Høylandet kommunes, Overhalla kommunes, Grong kommunes, Namsskogan kommunes og Lierne kommunes overordnede politiske føringer og prioriteringer for bedriften. Videre skal dokumentet beskrive eiernes visjon, målsettinger og strategier for bedriften.

Bedriften NAMAS Vekst AS

Litt historikk

NAMAS Vekst AS ble stiftet 13.februar 1990 under navnet Namdal Arbeidssamvirke AS. I mai 2004 endret bedriften navn til NAMAS Vekst AS. Dette som et ledd i arbeidsgiverorganisasjonen ASVL sin strategi for landsdekkende markedsføring av bedriftene, etter dette kjent som vekstbedriftene. Pr. i dag, 2018, er det ca. 220 vekstbedrifter i landet.

Selskapets formål var å skape varige arbeidsplasser for yrkeshemmede så som psykisk utviklingshemmede og andre som har særlige vansker med å få arbeid i produksjon av varer/tjenester for salg. Eventuelt overskudd av virksomheten skal forbli i selskapet og komme de yrkeshemmede til gode.

Bakgrunnen for etableringen var behovet for et sysselsettingstilbud til særlig svake grupper. Selskapet startet sin virksomhet som et AMO – kurs (arbeidsmarkedskurs) for kommunene Grong, Overhalla og Høylandet. Dette i påvente av godkjenning på søknaden om etablering av arbeidssamvirke i offentlig regi (ASVO). Kurset ble kjørt helt fram til ordinær oppstart 1.1.1992. Ved oppstarten var bedriften godkjent for 15 ASVO plasser (i dag varig tilrettelagt arbeid, VTA).

Selskapet har utviklet seg fra å være et arbeidssamvirke (ASVO) til en arbeidsmarkedsbedrift som gjennom individuell tilrettelegging av arbeidsoppgaver og opplæring, utvikler og kvalifiserer mennesker for arbeidslivet.

Selskapets forretningside er å være en en utføringsbedrift som leverer gode produkter til NAV, kommuner og andre. Dette gjør vi gjennom produksjon av varer og tjenester til private og offentlige kunder. NAMAS Vekst AS skal være best på kvalifisering, rådgiving, veiledning og gjennomføring av tiltak for personer som har behov for tilrettelegging i arbeidslivet.

I 1996 kom Namsskogan kommune inn på eiersiden og i 2011 ble Lierne kommune også eier av NAMAS Vekst AS

NAMAS Vekst AS sysselsetter 62 personer pr. 1.1.2018.

Bedriftens visjon er: **Vi utvikler mennesker.**

Bedriften er et kommunalt eid aksjeselskap med aksjekapital på 125.000. Eiere er:

Høylandet kommune 20%

Overhalla kommune 20%

Grong kommune 20%

Namsskogan kommune 20%

Lierne kommune 20%



A. Eiers visjon

NAMAS Vekst AS skal være best på utvikling, rådgiving og gjennomføring av tiltak for personer som har behov for tilrettelegging i arbeidslivet til våre eierkommuner.

B. Eiers målsettinger og strategier

Bedriften må ledes og utvikles på en måte som gjør at visjon og målsettinger kan nås.

1. NAMAS Vekst AS skal være eierkommunenes virkemiddel og tiltaksarrangør for tilrettelegging av arbeid for innbyggere som har behov for bistand i arbeidslivet.

- 1.1. NAMAS Vekst AS skal være et heleid kommunalt aksjeselskap.
- 1.2. Kommunene skal anse NAMAS Vekst AS som en del av kommunens tjenesteapparat, og bedriften vil være underleverandør til eiernes kjerneproduksjon.
- 1.3. NAMAS Vekst AS skal være et helse- og sosialpolitisk virkemiddel i kommunene.
- 1.4. NAMAS Vekst AS er en vekstbedrift som er tiltaksarrangør for flere av NAV sine arbeidsrette tiltak jf. Lov om arbeidsmarkedstjenester (Arbeidsmarkedsloven) av 10.12.2004 nr.76 og Forskrift om arbeidsrettede tiltak m.v. av 11.12.2008 fra Arbeidsdepartementet. Tiltaksarrangør er i følge forskriftens § 1 bokstav b) virksomhet «som gjennomfører arbeidsrettede tiltak i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten».
- 1.5. Eierne kan ikke ta ut overskudd fra NAMAS Vekst AS, men NAMAS Vekst AS skal bidra til at overskudd i bedriften føres til eierne gjennom å realisere eiernes og bedriftens målsettinger, i henhold til bedriftens vedtekter § 3.

2. NAMAS Vekst AS skal være eierkommunenes foretrukne tilbyder og veileder både for oppdragsgivere, deltakere og næringslivet.

- 2.1. NAMAS Vekst AS skal kontinuerlig videreutvikle eksisterende tilbud som tiltaksarrangør, ut i fra eiernes og markedets behov.
- 2.2. NAMAS Vekst AS skal levere tjenester av god kvalitet og oppleves å ha de beste løsninger på området i regionen, både av oppdragsgivere, deltakere og næringslivet.

- 2.3. NAMAS Vekst AS skal ha medarbeidere med kompetanse som gjør at bedriften skal være kommunenes foretrukne tiltaksarrangør og veileder vedrørende utføring i regionen.
- 2.4. NAMAS Vekst AS skal ha en plan for bedriftens kompetanse og utvikling av denne som oppleves som oppdatert og i tråd med eierkommunenes, næringslivets og NAV sitt behov.
- 2.5. NAMAS Vekst AS skal sørge for at alle tiltak som gjennomføres skal baseres på kvalitet, tilgjengelighet og deltakelse i et inkluderende arbeidsmiljø. Dette betyr at bedriften må tilpasse seg samfunnets og arbeidslivets lover og regler, som stiller ekstra store krav til inkludering og deltakelse.
- 2.6. NAMAS Vekst AS skal legge til rette - og sørge - for at alle tiltak som gjennomføres skal være tilpasset enkeltmenneskenes behov og muligheter.

3. NAMAS Vekst AS skal være konkurransedyktig på kvalitet og kostnad på produkter og tjenester.

- 3.1. NAMAS Vekst AS skal utvikle og levere produkter og tjenester av tilrettelagte løsninger og aktiviteter som etterspørres av eierkommunene og næringslivet i regionen.
- 3.2. NAMAS Vekst AS skal videreutvikle sine muligheter innenfor produksjon av varer som etterspørres av et lokalt og regionalt marked. Tett dialog med næringslivet i regionen vil kunne bidra til at bedriften får tilført nye produksjonsideer og utviklet disse i samarbeid med næringslivet.
- 3.3. NAMAS Vekst AS skal levere tjenester og produkter med god kvalitet og til priser som er konkurransedyktige.
- 3.4. NAMAS Vekst AS skal ikke utnytte sin posisjon i markedet til å utkonkurrere bedrifter i det "ordinære" arbeidsmarkedet.
- 3.5. NAMAS Vekst AS skal primært brukes av eierne når dette skaper:
 - Arbeidsplasser for personer med nedsatt arbeidsevne
 - Produkter og tjenester som er i tråd med kommunale behov og målsettinger
- 3.6. Eierkommunene skal ved tildeling av oppdrag til NAMAS Vekst AS følge Lov om offentlig anskaffelser og nytte bruk av Reserverte kontrakter (jf. FOA § 3-12) og Utføring i egenregi der dette er formålstjenlig.
- 3.7. NAMAS Vekst skal søke å utvikle samarbeidet med andre vekstbedrifter for å utvikle nye tilbud og for å styrke konkurransekraften i markedet.

4. NAMAS Vekst AS skal utvikle nye tilbud og tjenester

4.1. NAMAS Vekst AS skal være innovativ og utvikle nye tilbud og tjenester som både bedrer selskapets konkurransekraft og som bidrar til å dekke eierkommunenes behov for nye tjenester.

4.2. NAMAS Vekst AS skal fortsatt produsere varer som etterspørres av regionalt næringsliv og søke å finne nye produksjonsområder for å kunne sikre og øke selskapets sysselsetting.

4.3. NAMAS Vekst AS skal kunne utvikle tilbud og tjenester som etterspørres innenfor regionens helse- og omsorgssektor. Dette kan dreie seg om blant annet aktivitetstilbud og dagtilbud for antatte målgrupper. Videre kan bedriften som et ledd i kommunenes satsning innefor folkehelsearbeidet utvikle tilbud slik som kurs og oppfølging knyttet til kosthold, ernæring og livsstil, i et nært samarbeid med kommunenes folkehelsepersonell.

4.4. NAMAS Vekst AS kan i nær dialog med eierkommunene utvikle tilbud rettet mot kvalifisering og inkludering av fremmedspråklige innvandrere/flyktninger i regionen. Dette kan dreie seg om tilbud som tidlig implementerer praktisk arbeidstrening i kombinasjon med språkopplæring. Det skal i denne sammenhengen etableres nær kontakt med regionens næringsliv for å sikre kompetanse og arbeidserfaring som næringslivet etterspør.

4.5. NAMAS Vekst AS kan utvikle tilbud som særlig har som formål å styrke regionens ungdom sin kompetanse og kvalifisering til arbeidsliv og utdanning. Dette kan være tilbud som tidlig retter seg inn mot ungdom som sliter med den faglige gjennomføringen i ungdomsskole og videregående skole, eller ungdom som etter endt utdanning har utfordringer med å komme seg inn i det ordinære arbeidslivet.

5. NAMAS Vekst AS skal ha systematisk og målrettet kontakt med eierne.

5.1. Dette betyr at både eiere, styret og daglig ledelse må legge til rette for at det må etableres flere kontaktpunkter enn de lovpålagte gjennom generalforsamling.

5.2. NAMAS Vekst AS skal ha et eierdokument som er vedtatt i eierkommunene og som evalueres en gang hver kommunevalgperiode.

5.3. Eierne skal gjennom sitt valg av representanter til styret sørge for at styret innehar god kompetanse som til en hver tid tilfører selskapet oppdatert og komplementær kunnskap.

5.4. NAMAS Vekst AS skal ha drøftingsmøter med politisk og administrativ ledelse i kommunene etter behov.

- 5.5.** NAMAS Vekst AS skal årlig orientere formannskapene i kommunene.
- 5.6.** NAMAS Vekst AS skal ha møte med kommunestyrene minst en gang hver kommunevalgperiode.
- 5.7.** Ved oppnevning av medlemmer til styret, skal eierne sikre at sammensetningen av styret innehar komplementær kompetanse.